

Број страна	164
Број поглавља	6 поглавља, Литература и Прилози
Број слика (шема, графикона)	4
Број табела	21
Број прилога	3



# ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	<p>Dordević, N. (2021). Povezanost desničarske autoritarnosti sa petofaktorskim modelima ličnosti – metaanaliza. <i>ГОДИШЊАК ЗА ПСИХОЛОГИЈУ</i>, 18(1), 137–156. <a href="https://doi.org/10.46630/gpsi.18.2021.09">https://doi.org/10.46630/gpsi.18.2021.09</a></p> <p>Циљ ове метааналитичке студије био је утврђивање повезаности десничарске ауторитарности и петофакторских модела личности. Студија је укључила укупно 18 радова, са укупним узорком од 42.732 испитаника из различитих популација. Анализа је спроведена методом Хантера и Шмита. Резултати показују да десничарска ауторитарност остварује негативну корелацију ниског интезитета са неуротицизмом, екстраверзијом и сарадљивошћу. Аутор је уочио пристрасност у објављивању резултата истраживања када су ове три црте личности у питању. Утврђен је модераторски ефекат операционализације модела личности и популације када је реч о односу ауторитарности и црте отворености за искуство, као и модераторски ефекат операционализације десничарске ауторитарности на корелацију црте неуротицизма и ауторитарности.</p>	M52
2	<p>Немања Ђорђевић (2025). Несигурност запослења као предиктор задовољства послом – медијаторски ефекат организационе правде, Зборник радова Филозофског факултета у Приштини, прихваћен рад у процесу објављивања – потврда број 1770 од 21.10.2024.</p> <p>Рад покушава да одговори на питање какав је ефекат свеприсутне несигурности запослења на задовољство послом. Овај однос је посматран кроз улогу организационе правде. Испитиван је медијаторски ефекат који организациона правда има однос несигурности запослења и задовољства послом. Коришћена је статистичка метода паралелне медијације. Резултати су показали да три од четири предмета мерења организационе правде имају медијаторски ефекат, и то: дистрибутивна правда, интерперсонална правда и информацијска правда. Интерперсонална и информацијска правда имају навише медијаторске ефекте. Аутор сматра да је објашњење овог налаза потреба особа које се налазе у неизвесним ситуација за комуникацијом и тражењем информација о свом положају.</p> <p>Đordević, N. (2019). The correlation between Right-wing Authoritarianism and liking and artistic evaluation of abstract and realistic modern European paintings. In J. Todorović, V. Hedrih, &amp; S. Đorić (Eds.), <i>Modern age and competence of psychologist, International Thematic Proceedia</i> (pp. 237–248). Faculty of Philosophy.</p> <p>У овом раду су испитиване корелације између десничарског ауторитаризма и допадања и процене уметничке вредности реалистичних и апстрактних слика модерног европског сликарства. Сlike које приказују реалистичне предмете, као и две апстрактне слике, коришћене су као стимуланси. Ниске и средње негативне статистички значајне корелације процене реалистичних и апстрактних слика пронађене су на свим мереним факторима. Изражена десничарска субмисивност је повезана са допадањем реалистичних слика. Резултати су објашњени природом ауторитарне субмисивности у погледу преференције јасних ситуација и реда у опажајном простору.</p>	M52/ERIH + листа
3	<p>Djordjevic, N., Milicevic, N. &amp; Pejic, B. (2016). Aesthetic experience of changes in Van Gogh's painting technique [Abstract]. <i>24<sup>th</sup> Biennial Congress of The International Association of Empirical Aesthetics (IAEA)</i> August 29 - September 1, 2016 University of Vienna, Austria. Proceedings, p. 20.</p> <p>У овом раду је испитивана естетски доживљај промена у Ван Гоговој сликарској техници у односу на пет познатих периоди у уметничком опусу. Сегменти различитих величина су исечени из сваке од пет приказаних слика. У првом делу истраживања, испитани су сегменти дигиталних репродукција, од којих су сви имали исти резолуцију (400x400 пиксела). У следећем делу, приказан је био сегмент са препознатљивим објектом. У трећем делу истраживања стимулуси су били целе слике. Испитаници су процењивали све три серије стимулуса. Сlike из ранијег периода оцењене су као вредније и лепше. Ситуација је била обрнута код увећања – лепшим су процењене слике из каснијег периода.</p>	M33
4	<p>Milicevic, N., Djordjevic, N. &amp; Skoric, B. (2016). Changes in Van Gogh's painting in light of the Evolutionary Theory [Abstract]. <i>24<sup>th</sup> Biennial Congress of The International Association of Empirical Aesthetics (IAEA)</i>. August 29 - September 1, 2016, University of Vienna, Austria. Proceedings, p. 55.</p> <p>Овај рад испитује естетски доживљај промена у Ван Гоговој сликарској техници током пет периода у својој каријери. Детаљи различитог проширења су изрезани из сваке слике: детаљ, препознатљиви објект и цела слика. Процена је вршена према Мартидејловим скалама араузал потенцијала и примордијалног садржаја. Највише оцено су дате целим репродукцијама, затим препознатљивим објектима, а најниже детаљима. Араузал потенцијал повећан у евалуацији техника током периода. Примећен је супротан тренд током процене детаља и целих слика. Промене у примордијалном садржају током периода варирао у складу са променама у стилу ван Гоговог сликарства.</p>	M34
5	<p>Milicevic, N., Djordjevic, N. &amp; Skoric, B. (2016). Changes in Van Gogh's painting in light of the Evolutionary Theory [Abstract]. <i>24<sup>th</sup> Biennial Congress of The International Association of Empirical Aesthetics (IAEA)</i>. August 29 - September 1, 2016, University of Vienna, Austria. Proceedings, p. 55.</p> <p>Овај рад испитује естетски доживљај промена у Ван Гоговој сликарској техници током пет периода у својој каријери. Детаљи различитог проширења су изрезани из сваке слике: детаљ, препознатљиви објект и цела слика. Процена је вршена према Мартидејловим скалама араузал потенцијала и примордијалног садржаја. Највише оцено су дате целим репродукцијама, затим препознатљивим објектима, а најниже детаљима. Араузал потенцијал повећан у евалуацији техника током периода. Примећен је супротан тренд током процене детаља и целих слика. Промене у примордијалном садржају током периода варирао у складу са променама у стилу ван Гоговог сликарства.</p>	M34

**НАПОМЕНА:** уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

## ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета.

**ДА**    **НЕ**

објашњење

Прегледом и анализом научне продукције кандидата Немање Ђорђевића утврђено је да он у потпуности **испуњава предвиђене услове за одбрану докторске дисертације.**

## ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

У уводном делу рада кандидат излаже Теорију двоструког процесирања, која чини основни теоријски оквир истраживања. Након тога, у теоријском делу детаљно излаже концепте који су коришћени у истраживању. Сваки концепт приказан је кроз истрој његовог развоја, својим антепеленсима и консеквенсима повезаности са другим



завера менаџмента. У сигурности запослења и организационој правди проналазе се медијатори који могу да умање или увећају однос између конспиративног менталитета, нетолеранције на несигурност и оријентација ка друштвеној доминацији на варијабле организационог контекста. Зато се поставља питање да ли ће особе које су склоније да менаџмент организације опажају као малеволентан, такође бити склоније и томе да своје запослење посматрају као мање сигурно, због чега ће показивати тенденцију одласка из радне организације. Одлазак из радне организације је један од покушаја објективног мерења сигурности запослења. Због чега ове особе опажају расподелу у организацији, као и поделу заслуга и процедура као мање транспарентне и следствено мање правичним. Ово важи и за особе које имају временски орочене уговоре и за особе које имају уговоре који немају временско ограничење али из других разлога не виде себе у организацији у наредном периоду. Први могу бити задовољни самим радним местом, али не бити задовољни послом уопште због деловања осећања привремености. Други, они који имају уговоре на неодређено радно време, себе могу видети на другом радном месту, или уопште ван тренутне организације, због тога што самим радним местом нису у потпуности задовољни. Ефекат оријентације ка друштвеној доминацији на организационо грађанско понашање је изгледан због одлике овог конструкта да је особа склонија прихватању правила, процедура и тенденцији да оправдава хијерархију. Кандидат поставља питање да ће то имати ефекат на опажање организационе правде као више, јер су процедуре под контролом оних позиционираних при врху у хијерархији радне организације. Због тога истраживање има за циљ и да испита ефекат оријентације ка друштвеној доминацији на организациону правду.

Главном истраживању је претходило је пилот истраживање у којем су испитиване психометријске карактеристике инструмената у истраживању. Кандидат је извршио добар избор инструмената јер су у току са трендовима у савременој науци и често, што им је потврдило поузданост и валидност на различитим популацијама.

Психометријске карактеристике инструмената су задовољавајуће.

У методолошком делу кандидат даје концептуални модел који се тестиран у истраживању, а који се одражава у хипотезама. Овај модел представља проницљив увид у релације између нетолеранције на неизвесност као могућег антецеденса конспиративног менталитета који потом путем медијаторских варијабли има ефекат на задовољство послом, организациону идентификацију и организационо грађанско понашање.

Поред овим делова рад садржи Дискусију и закључак, попис литературе и прилоге.

## ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

Сви постављени циљеви у нацрту истраживања су остварени. Већина хипотеза је потврђена у потпуности док су друге делимично потврђене. Потврђен је претпостављени модел у истраживању о медијаторској улози сигурности запослења и организационе правде. Према овом моделу особе са вишим конспиративним менталитетом, на који има ефекат и нетолеранција на неизвесност, бивају задовољнији послом, у већој мери се идентификују са организацијом у којој су запослени и склонији су понашању које је сврсисходно, љубазно и са уважавањем и разумевањем својих колега, уколико перципирају своје запослење као сигурно, а опхођење надређених, расподелу награда и транспарентност информација у организацији као правичне. Организациона правда омогућују мање нејасну ситуацију за појединца у радној организацији. Оријентација ка друштвеној доминацији такође има индиректне ефекте на варијабле организационог контекста, као и директни ефекат на организациону идентификацију. Уколико особа склонија опажању у развијању теорија завера, а опажа својостанак у радној организацији као мање вероватан, онда ће бити и мање задовољна послом. Особе мање пријемчиве за прихватање теорија завера, уколико доживљавају да су правично награђени у својој радној организацији, ако су им познате процедуре, имају добар третман од стране својих претпостављених и имају благовремене и потпуне информације о процедурама, биће задовољнији послом.

Испитивани структурални модел потврђен је уз мање корекције.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)

Предмет докторске дисертације је, на основу марљиво прикупљених података из различитих референтних извора адекватно разрађен и поткрепљен, а у емпиријском делу прецизно истражен. Кандидат је испитао оне аспекте који нису, или не у довољној мери, обухваћени ранијим истраживањима и реализовао је нове циљеве и хипотезе на оригиналан, аналитички начин, не занемарујући досадашње налазе.

Све време, кандидат прати и поткрепљује своју основну идеју истраживања коју разрађује поступно и аналитички, повезујући је са ранијим резултатима и теоријским приступима.

Поред теоријског значаја, ово научно истраживање ће имати и свој могући практични значај, пре свега на подручју испитивања организационог понашања у светлу перципиране сигурности запослења и организационе правде.

Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)

Истраживање је реализовано на самосталан и оригиналан начин.

Главном истраживању је претходило је пилот истраживање у којем су први испитиване психометријске карактеристике инструмената. Кандидат је на квалитетан и оригиналан извршио избор инструмената у току са савременим трендовима у овој научној области. Прецизно је потврђена поузданост и валидност коришћених инструмената на различитим узорцима.



**ЗАКЉУЧАК** (до 100 речи)

На основу укупне оцене урађене докторске дисертације **Немање Ђорђевића** која у потпуности испуњава све предвиђене стандарде и захтеве, Комисија предлаже да се докторска дисертација под називом “Карактеристике организације и запосленог као предиктори организационог понашања: медијаторска улога перципиране сигурности запослења и организационе правде” **прихвати а кандидату одобри јавна одбрана.**






**КОМИСИЈА**

Број одлуке НСВ о именовању Комисије

818-01-1/25-34

Датум именовања Комисије

28. 1. 2025.

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Др Душан Тодоровић, ванредни професор	председник	
	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
2.	Др Небојша Милићевић, ванредни професор	ментор,	
	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
3.	Др Ивана Педовић, доцент	члан	
	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
4.	Др Снежана Живковић, редовни професор	члан	
	Менаџмент и бизнис	Факултет заштите на раду Универзитета у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
5.	Др Душан Ранђеловић, редовни професор	члан	
	Психологија	Филозофски факултет Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

12. 02. 2025., НИС